

**Утверждено :**  
**приказом от 22.03.2022 года № 36/1**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о работе комиссии по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о работе комиссии по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска (далее- Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, типовым положением о комиссии по охране труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021г. №650н.

1.2. Цель создания комиссии по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска (далее – Комиссия по охране труда)- координация совместных действий работодателя и работников, делегирующих защиту своих интересов выборному органу первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска, по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.3. Положение утверждается приказом работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.4. Положение предусматривает основные задачи, функции, права, состав Комиссии по охране труда.

#### **2. Компетентность Комиссии по охране труда**

2.1. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении в области охраны труда. Работа Комиссии по охране труда строится на принципах социального партнерства.

2.2. Комиссия по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда и другими государственными органами надзора и контроля.

2.3. Комиссия по охране труда в своей деятельности руководствуется:

- законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда;
- законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда;
- коллективным договором;
- локальными нормативными актами в области охраны труда.

#### **3. Задачами Комиссии по охране труда являются:**

3.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя и работников, делегирующих защиту своих интересов по вопросам охраны труда, выборному органу первичной профсоюзной организации по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

3.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке, в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

3.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнение требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения уполномоченного органа первичной профсоюзной организации работников.

3.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих рисках повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

#### **4. Функции Комиссии по охране труда:**

- 4.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, уполномоченного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- 4.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.
- 4.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по проведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.
- 4.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 4.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах, в том числе о декларации соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 4.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников.
- 4.7. Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров а также учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.
- 4.8. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществления контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 4.9. Содействие работодателю во внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, с целью создания безопасных условий труда, ликвидации рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.
- 4.10. Подготовка и предоставление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдения требований охраны труда.
- 4.11. Подготовка и предоставление работодателю предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.
- 4.12. Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям(микротравмам).

#### **5. Права Комиссии по охране труда**

5.1. Комиссии по охране труда предоставляются следующие права:

- запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, существующем риске повреждения здоровья;
- заслушивать на заседании Комиссии по охране труда сообщения работодателя или руководителей структурных подразделений и других работников учреждения по вопросам об обеспечении безопасных условий труда и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- заслушивать на заседаниях Комиссии по охране труда руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам охраны труда в рамках своей компетенции;
- вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий охраны труда;
- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятых во вредных и опасных условиях труда, предоставляемых законодательством гарантий и компенсаций.

## **6. Состав Комиссии по охране труда**

6.1. Состав Комиссии по охране труда и срок полномочий утверждается приказом директора учреждения.

6.2. Комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и на основании решения собрания работников, решивших делегировать защиту своих интересов по охране труда, выборному органу первичной профсоюзной организации учреждения.

6.3. Комиссия по охране труда создается на паритетной основе из представителей работодателя и представителей уполномоченного органа первичной профсоюзной организации учреждения.

6.4. Численность членов Комиссии по охране труда учреждения составляет 6 человек. Три члена комиссии по охране труда представляют интересы работодателя и три члена комиссии по охране труда, являются представителями уполномоченного органа первичной профсоюзной организации, защищающие интересы работников учреждения.

6.5. Выдвижение кандидатур в Комиссию по охране труда осуществляется на основании решения общего собрания работников, делегировавших защиту своих интересов по охране труда, выборному органу первичной профсоюзной организации учреждения.

6.6. Комиссия по охране труда избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем Комиссии по охране труда является уполномоченный представитель работодателя, заместителем является представитель выборного органа профсоюзной организации, секретарем - специалист по охране труда учреждения.

6.7. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с разработанным планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии по охране труда.

6.8. Члены Комиссии по охране труда проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.9. Комиссия по охране труда информирует не реже 1 раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации о проделанной им работе.

6.10. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии по охране труда и назначать вместо их новых представителей.

6.11. Выборный орган первичной профсоюзной организации работников вправе отзывать из состава Комиссии по охране труда своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

6.12. Обеспечение деятельности Комиссии по охране труда, его членов (освобождение от основной работы на время прохождения обучения и т. п.) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами.





