

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»
города Смоленска**

(МБУК «ЦБС» города Смоленска)

ПРИКАЗ

от 22 декабря 2020 года

№ 117 /1

г. Смоленск

О внесении изменений

**в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска в редакции от 10.08.2018 г.,
утвержденного приказом от 10.08.2018 № 76/1**

В целях совершенствования нормативно-правового регулирования деятельности учреждения

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска» в редакции от 10.08.2018 г., утвержденное приказом от 10.08.2018 № 76/1 с изменениями от 09.01.2019, 20.02.2020 следующие изменения:

1.1. Изложить п.1.11 в следующей редакции: «Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджетных ассигнований, поступающих в установленном порядке учреждению на финансовое обеспечение выполнения учреждением муниципального задания, и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности и их иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, предусмотренных на оплату труда работников учреждения».

1.2. Дополнить раздел 1 пунктом 1.14 следующего содержания: «Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг».

1.3. Дополнить раздел 1 пунктом 1.15 следующего содержания: «Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, осуществляется с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации».

1.4. Дополнить раздел 1 пунктом 1.16 следующего содержания: «Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации».

1.5. Дополнить раздел 1 пунктом 1.17 следующего содержания: «Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего этот период, за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2020 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.6. Дополнить раздел 1 пунктом 1.17 следующего содержания: «Объем средств бюджетных ассигнований, поступающих в установленном порядке учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, предусмотренных для оплаты труда работников учреждения, не подлежит уменьшению, за исключением реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объема предоставляемых услуг».

1.7. Дополнить раздел 1 пунктом 1.18 следующего содержания: «При разработке системы оплаты труда работников в учреждении устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности. Система оплаты труда работников, установленная в учреждении, должна обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий аппарат».

1.8. Изложить пункт 2.1. в следующей редакции: «Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.9. Изложить абзац 2 пункта 2.2. в следующей редакции: «Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором».

1.10. Изложить пункт 2.11 в следующей редакции: «Премирование по итогам работы за квартал, год заместителей руководителя производится с учетом эффективности деятельности учреждения, на основании критериев и целевых показателей оценки эффективности труда, утвержденных «Положением по оценке эффективности и качества труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска» в пределах фонда оплаты труда учреждения, а также при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается приказом руководителя учреждения и не может превышать размер должностного оклада».

1.11. Дополнить абзац четыре пункта 2.13. словами: «Заработная плата работника административно-управленческого персонала по месту основной работы, как правило, не должна превышать заработную плату руководителя учреждения».

1.12. Изложить п.5.7.2 в следующей редакции: «В учреждении устанавливаются премиальные выплаты:

- по итогам работы;
- за выполнение особо важных и сложных заданий;
- за активное участие в организации и расширении спектра услуг по приносящей доход деятельности.

Заместителям директора премиальная выплата устанавливается по итогам работы за квартал, год.

Работникам учреждения устанавливается ежемесячная премиальная выплата по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда премия работникам может устанавливаться по итогам работы за год.

1.13. В пунктах 5.7.7; 5.7.8; 5.7.9 исключить слова «за месяц, квартал, год».

1.14. В пункте 5.7.7 слова «СВ- расчетная сумма размера премирования работников» дополнить словами: «устанавливается с учетом коэффициента к общему количеству баллов по должностям работников и специалистов».

1.15. Дополнить раздел 7 пунктом 7.18 следующего содержания: «Учреждение формирует штатное расписание по всем должностям работников учреждения».

2. Ознакомить под подпись работников учреждения с настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Т. М. Гапеева

Т.М. Гапеева

Мнение представительного органа работников учреждения учтено
 Протокол ПК от «22» декабря 2020 г. № 106

