

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»
города Смоленска**

(МБУК «ЦБС» города Смоленска)

ПРИКАЗ

от 17 февраля 2025 года

№ 30/1

г. Смоленск

**Об утверждении Планов по противодействию коррупции в
муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная
библиотечная система» города Смоленска на 2025-2026 годы,
обучения руководителей структурных подразделений по реализации
антикоррупционных мероприятий на 2025 год**

В соответствии с Антикоррупционной политикой муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска на 2025-2026 годы.

2. Утвердить План обучения руководителей структурных подразделений по реализации антикоррупционных мероприятий муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска на 2025 год.

3. Кудрявцевой С.В. – лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, ознакомить руководителей структурных подразделений с Планом обучения руководителей структурных подразделений по реализации антикоррупционных мероприятий муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска на 2025 год под личную подпись.

4. Радиону О.А. – заместителю директора по автоматизации и информационным технологиям, разместить Планы по реализации антикоррупционных мероприятий на сайте учреждения.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.В. Кудрявцева

ПЛАН
по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Централизованная библиотечная система» города Смоленска
на 2025-2026 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Обеспечение реализации плана обучения руководителей структурных подразделений по реализации антикоррупционных мероприятий	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	2025-2026 годы
1.2.	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	постоянно
1.3.	Проведение антикоррупционного мониторинга	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	февраль 2025 г. февраль 2026 г.
1.4.	Повышение качества предоставления муниципальных услуг библиотеками учреждения	заведующие структурными подразделениями	постоянно
2. Разработка и внедрение антикоррупционных механизмов в рамках кадровой политики, реализуемой в учреждении			
2.1.	Осуществление контроля за достоверностью и полнотой сведений, представляемых гражданами, вновь принимаемыми на работу	специалист по кадрам I категории	постоянно
2.2.	Организация работы с работниками по:		
	- ознакомлению под подпись с локальными нормативными актами, приказами, иными документами, регламентирующими внутреннюю деятельность учреждения;	специалист по кадрам I категории	постоянно
	- информированию с регламентирующими документами по предупреждению и противодействию коррупции;	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	по мере необходимости
	- проведению обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение инструктажей;	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, руководители	март 2025г. октябрь 2025г. март 2026г. октябрь 2026г.

	совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений»	в учреждении	
8.	Консультирование на тему: «Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов»	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	ноябрь
9.	Консультирование на тему: «Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций»	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	декабрь
10.	Консультирование на тему: «Проведение обучающих мероприятий для пользователей по вопросам профилактики и противодействия коррупции»	руководители структурных подразделений	согласно плану мероприятий структурных подразделений
11.	Консультирование на тему: «Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур»	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	постоянно

**План обучения руководителей структурных подразделений
по реализации антикоррупционных мероприятий
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная библиотечная система» города Смоленска
на 2025 год**

№ п/п	Тема занятия	Ответственный	Срок проведения
1	2	3	4
1.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	по мере необходимости
2.	Проведение совещаний по вопросам профилактики и противодействия коррупции	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	8-е число апреля, ноября
3.	Консультирование на тему: «Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения»	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	сентябрь
4.	Консультирование на тему: «Положение о конфликте интересов»	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	октябрь
5.	Консультирование на тему: «Пра- вила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и зна- ками делового гостеприимства»	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	ноябрь
6.	Консультирование на тему: «Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создания доступных каналов передачи обозначенной информации»	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении	декабрь
7.	Консультирование на тему: «Процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	октябрь

		структурных подразделений	
	- организации индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, руководители структурных подразделений	по мере необходимости
3. Разработка и реализация механизмов, способствующих совершенствованию организации деятельности МБУК «ЦБС» города Смоленска в сфере закупок, обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики			
3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности в сфере закупок	менеджер I категории - контрактный управляющий	постоянно
3.3.	Осуществление регулярного контроля обоснованности расходов	руководитель учреждения	постоянно
4. Повышение информационной открытости деятельности учреждения			
4.1	Поддержка в актуальном состоянии Интернет - страницы по противодействию коррупции на сайте учреждения	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, заместитель директора по автоматизации и информационным технологиям	2025-2026 гг.
5. Формирование у населения города Смоленска нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям			
5.1.	Разработка и распространение правовой антикоррупционной памятки для граждан города Смоленска	заведующий информационно-библиографическим отделом, руководители структурных подразделений	2025-2026 гг.
5.2.	Проведение среди старшеклассников мероприятий по изучению основ избирательного законодательства, организации местного самоуправления, противодействия коррупции	руководители структурных подразделений	2025-2026 гг.